

Styrelsens förslag avseende incitamentsprogram 2021/2024 till ledande befattningshavare, anställda och övriga nyckelpersoner inom Bolaget och koncernen
Resolution regarding incentive program 2021/2024 to senior executives, employees and other key individuals in the Company and the group

Bakgrund och motiv

Background and motive

Styrelsen för Frisq Holding AB (publ), org. nr 556959-2867, ("**Bolaget**") föreslår att årsstämman beslutar om att införa ett incitamentsprogram genom emission av teckningsoptioner till ledande befattningshavare, anställda och övriga nyckelpersoner inom Bolaget och koncernen och FRISQ AB, org.nr 556783-5664, ("**Dotterbolaget**") med efterföljande överlåtelse till ledandebefattningshavare, anställda och övriga nyckelpersoner inom Bolaget och koncernen ("**Incitamentsprogram 2021/2024**") i enlighet med nedanstående.

*The board of directors of Frisq Holding AB (publ), reg. no 556959-2867, (the "**Company**"), proposes that the annual general meeting resolve to establish an incentive program through issuance of warrants to senior executives, employees and other key individuals in the Company and the group and FRISQ AB, reg. no 556783-5664, (the "**Subsidiary**") with subsequent transfer to senior executives, employees and other key individuals in the Company and the group (the "**Incentive Program 2021/2024**") in accordance with the below.*

Syftet med förslaget är att skapa förutsättningar för att behålla samt att öka motivationen hos ledande befattningshavare, anställda och övriga nyckelpersoner inom Bolaget och koncernen. Styrelsen finner att det ligger i samtliga aktieägares intresse att ledande befattningshavare, anställda och övriga nyckelpersoner, vilka bedömts vara viktiga för koncernens utveckling, har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Bolaget. Ett långsiktigt ägarengagemang förväntas stimulera ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i sin helhet samt höja motivationen för deltagarna och syftar till att uppnå ökad intressegemenskap mellan den deltagande och Bolagets aktieägare. Vidare förväntas programmet öka möjligheten att rekrytera kompetent personal.

The purpose with the proposal is to create conditions to retain and increase motivation with senior executives, employees and other key individuals in the Company and the group. The board of directors believes that it is in the interest of all shareholders that senior executives, employees and other key individuals, which are assessed to be of importance for the development of the group, have a long-term interest of a positive value growth in the Company's shares. A long-term ownership engagement is expected to stimulate increased interest in the business and the earnings development in general as well as increasing the motivation for the participants and aims to achieve increased privity between the participant and the Company's shareholders. Furthermore, the program is expected to increase the possibility of recruiting competent personnel.

Beslut enligt Bilagorna 3a och 3b nedan ska fattas som ett beslut och är således villkorade av varandra. För giltiga beslut enligt denna Bilaga 3 krävs biträde av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädna vid stämman.

Resolutions in accordance with Exhibits 3a and 3b below are taken as one resolution and are thus conditional of each other. Resolutions in accordance with this Exhibit 3 requires support by shareholders holding not less than nine tenths of both the shares voted and of the shares represented at the general meeting.

Redogörelse för övriga incitamentsprogram, beredning av förslaget, kostnader för programmet samt effekter på viktiga nyckeltal etc. beskrivs i Bilaga 3d.

A presentation of other incentive programs, preparation of the proposal, costs for the programs and effects on key performance measures etc. are described in Exhibit 3d.